

Принято
На заседании Педагогического
Совета Протокол № 3
от 16 сентября 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
№ 137/ОД от 16.09.2025

ПОЛОЖЕНИЕ
о дополнительных мерах поддержки
для членов семей мобилизованных
работников

г.о.Тольятти

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о дополнительных мерах поддержки мобилизованных граждан и членов их семей разработано в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении городского округа Тольятти «Школа №80 имени Героя Социалистического труда А.С. Мурысева») в целях соблюдения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п.7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок и основания предоставления дополнительных мер поддержки мобилизованных граждан и членов их семей.

1.3. Настоящее Положение разработано и утверждено с учетом Решения Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09.12.2022 года «Об утверждении рекомендаций работодателям, осуществляющим деятельность на территории Самарской области, по соблюдению трудовых прав мобилизованных сотрудников и предоставлению дополнительных мер поддержки мобилизованным гражданам и членам их семей», распоряжение от 08.02.2023 года Губернатора Самарской области «об утверждении комплексного межведомственного плана мероприятий по поддержке участников специальной военной операции и членов их семей на 2022-2024 годы (в ред. Распоряжений Губернатора Самарской области от 28.06.2023 [N 128-р](#), от 13.09.2023 [N 182-р](#), от 17.04.2024 [N 159-р](#)).

2. ПОРЯДОК И ОСНОВАНИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕР ПОДДЕРЖКИ МОБИЛИЗОВАННЫМ ГРАЖДАНАМ

2.1. Сотрудник МБУ «Школа №80», призванный на военную службу по мобилизации или заключивший контракт в соответствии с п.7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Сил Российской Федерации предоставляет в Центр копии документов о призыве на военную службу по мобилизации или контракта.

2.2. Администрация МБУ «Школа №80»:

- ✓ приостанавливает действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст.351.7 ТК РФ);
- ✓ не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивает работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
- ✓ возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч.8 ст.351.7 ТК РФ);
- ✓ предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы в Центре (ч. 9 ст.351.7 ТК РФ);
- ✓ соблюдает право работников, уволившихся в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом

трудоустройства на работу по ранее занимаемой должности в Центре, в котором они состояли в трудовых отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

- ✓ при сокращении численности или штата работников за демобилизованным работником оставляется преимущественное право на оставление на работе;
- ✓ оказание бесплатной психологической и юридической помощи;
- ✓ возможно предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских).

3. ПОРЯДОК И ОСНОВАНИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕР ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНАМ СЕМЕЙ МОБИЛИЗОВАННЫХ ГРАЖДАН.

3.1. Членам семей мобилизованных работников МБУ «Школа №80» или заключивших контракт предоставляются следующие льготы:

- ✓ предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных работников время;
- ✓ предоставление двухразового бесплатного горячего питания учащимся 5 - 11-х классов, один из родителей (законных представителей) которых относится к категории лиц, принимающих участие в специальной военной операции;
- ✓ предоставление второго приема горячего питания учащимся 1 - 4-х классов, один из родителей (законных представителей) которых относится к категории лиц, принимающих участие в специальной военной операции;
- ✓ учащимся, у которых один из родителей (законных представителей) которых относится к категории лиц, принимающих участие в специальной военной операции, допускается снижение платных образовательных услуг на 30 процентов.
- ✓ Освобождение от родительской платы за ребенка, один из родителей (законных представителей) которого относится к категории лиц, принимающих участие в специальной военной операции, в государственных образовательных организациях, муниципальных образовательных организациях, предоставляющих дошкольное образование.

4. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

4.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее положение осуществляется путем подготовки проекта положения в новой редакции.

4.2. Срок данного Положения неограничен, данное Положение действует до замены новым.