

Мотивированное мнение выборного
органа первичной профсоюзной
организации учтено (ст. 372 ТК РФ)
Руководитель первичной профсоюзной
организации
Журавель С. Н. /

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ «Школа № 80»
Кирсанова Н. А./
Приказ № 115/ОД от 29.08.2025

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующего
фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
городского округа Тольятти «Школа № 80 имени Героя Социалистического Труда А.С.
Мурысева»
(новая редакция)

Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников МБУ «Школа № 80» разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании», постановления Правительства Самарской области от 23.08.2024 г. № 617 «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области»; постановления администрации городского округа Тольятти от 30.07.2019 № 2019-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти» (с изменениями и дополнениями). Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам школы, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления. Выплаты стимулирующего характера работникам производятся с целью повышения качества образовательного и воспитательного процессов; усиления материальной заинтересованности работников; развития творческой активности и инициативы.

Право на выплаты стимулирующего характера имеют все работники общеобразовательного учреждения: административно-управленческий, педагогический, учебно-вспомогательный, младший обслуживающий персонал.

Стимулирующий фонд оплаты труда работников учреждения устанавливается в размере не менее 25% от общего фонда оплаты труда за счет средств областного бюджета.

Стимулирующий фонд оплаты труда работников учреждения распределяется в следующей пропорции: выплаты педагогическому персоналу – не менее 63 % стимулирующего фонда; выплаты прочему персоналу – оставшуюся часть после распределения выплат педагогическим работникам.

Общий объем всех выплат стимулирующего характера работникам школы максимальным размером не ограничивается. Размер выплат стимулирующего характера определяется его личным трудовым вкладом с учетом конечных результатов школы.

Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса, когда ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

Выплаты стимулирующего характера могут быть установлены на следующий срок:

- учебный год;
- на полугодие;
- на период выполнения работ.

Решение о снижении или лишении выплат стимулирующего характера принимается директором образовательного учреждения на основании письменного аргументированного материала, предоставленного работниками, контролирующими образовательный процесс или иной вид работ.

Выплаты стимулирующего характера могут быть аннулированы по итогам проверок и смотров на основании приказа директора учреждения.

Основанием для полного лишения или частичного снятия выплат стимулирующего характера может быть:

- невыполнение должностных обязанностей;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- отказ работника от выполнения обязанностей, определенных трудовым договором и должностными инструкциями;
- применение к работнику дисциплинарного взыскания.

Порядок определения размера выплат стимулирующего характера.

Система стимулирующих выплат работникам МБУ «Школа № 80» включает в себя:

- надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда);

- надбавка за интенсивность и напряженность работы;
- премия за выполнение особо важных или срочных работ;
- премия за высокие результаты работы (месяц, квартал, год);
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка за квалификационную категорию.

Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда), определяемая на учебный год, устанавливается по состоянию на 1 сентября и 1 января в соответствии с критериями эффективности труда и формализованными качественными и количественными показателями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников.

Оценка эффективности деятельности педагогических работников производится в баллах на основании листа самооценки деятельности педагогических работников (приложение 1).

Оценка результативности и качества работы прочего персонала производится в баллах в соответствии с приложениями №№ 2-8.

Педагогические работники учреждения заполняют лист самооценки самостоятельно в электронном виде в соответствии с утверждёнными критериями эффективности труда (в том числе на основании данных с предыдущего места работы, если стаж работы в учреждении составляет менее четырех месяцев) не позднее 20 сентября.

Рабочая группа проводит заседание по распределению постоянных стимулирующих выплат и согласовывает итоговую оценочную ведомость, сформированную в программном обеспечении не позднее 28 сентября.

Срок издания директором школы распорядительного документа об установлении стимулирующих выплат на основании итоговой оценочной ведомости: не позднее 30 сентября.

Рабочую группу возглавляет председатель, который организует заседание рабочей группы, ведет протоколы заседаний, оформляет итоговую оценочную ведомость (отдельно по педагогическому персоналу, отдельно по прочему персоналу).

Заседание рабочей группы является правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 ее членов. Решения принимаются простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

Рабочая группа обязана ознакомить всех работников с итоговой оценочной ведомостью.

Денежный вес 1 балла (в рублях) рассчитывается два раза в год (по состоянию на 1 сентября и на 1 января) исходя из размера стимулирующего фонда оплаты труда и общего количества баллов отдельно по категориям персонала.

Сумма стимулирующей выплаты для каждого работника определяется исходя из количества баллов по итоговой оценочной ведомости, полученных за определённый период деятельности и денежного веса 1 балла.

2.2.1. Надбавка за интенсивность и напряженность работы устанавливается педагогическим работникам учреждения с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в следующих размерах:

- ежемесячная стимулирующая выплата за наставничество молодых специалистов в размере 1000,00 руб.;
- ежемесячная стимулирующая выплата за формирование цифровой образовательной среды учреждения в условиях ФГОС в размере 4000,00 руб.;
- ежемесячная стимулирующая выплата за составление и внесение изменений в расписание в размере 6000,00 рублей;
- ежемесячная стимулирующая выплата за заполнение и внесение информации в «Федеральный реестр сведений документов об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» в размере 1000,00 рублей;
- ежемесячная стимулирующая выплата за курирование проекта озеленения школы и пришкольного участка в размере 3000,00 руб.;

- ежемесячная стимулирующая выплата за организацию предпрофильной подготовки учащихся в размере 4000,00 рублей;
 - ежемесячная стимулирующая выплата курирование работы школьного музея в размере 2000,00 рублей;
 - ежемесячная стимулирующая выплата за организацию военных сборов обучающихся и учет и бронирование сотрудников учреждения в военном комиссариате в размере 2000,00 рублей;
 - ежемесячная стимулирующая выплата за ведение электронной базы «Навигатор дополнительного образования» в размере 1000,00 рублей;
 - ежемесячная стимулирующая выплата за курирование реализации программы «Навигатор» в размере до 5000,00 руб.;
 - ежемесячная стимулирующая выплата за формирование базы данных учащихся 9-х классов, экспертов, организаторов в размере до 5000,00 рублей;
 - ежемесячная стимулирующая выплата за курирование дуального образования в части организации производственной и учебной практики для студентов профессиональных образовательных учреждений в размере до 5000,00 рублей;
 - ежемесячная стимулирующая выплата за курирование дуального образования в части методического обеспечения и создание условий для процесса наставничества в размере до 3000,00 руб.;
 - ежемесячная стимулирующая выплата за организацию мероприятий по формированию функциональной грамотности в размере 3000,00 руб.;
 - ежемесячная стимулирующая выплата за организационное сопровождение школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников в размере 1500,00 руб.;
 - ежемесячная стимулирующая выплата за организацию работы в муниципальной системе оценки качества образования в размере до 3000,00 руб.;
 - ежемесячная стимулирующая выплата за реализацию работы в психолого-педагогических классах в размере 3000,00 рублей;
 - ежемесячная стимулирующая выплата за организацию работы в учреждении Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «Юнармия» в размере до 2000,00 рублей;
 - ежемесячная стимулирующая выплата за разработку рекомендаций, программы психокоррекционной работы с детьми в размере до 1500,00 руб.;
 - ежемесячная стимулирующая выплата за организацию и поддержку волонтерского движения школьников в размере до 2000,00 рублей;
 - ежемесячная стимулирующая выплата за организацию и поддержку проекта «Движение Первых» в размере до 2000,00 рублей;
 - ежемесячная стимулирующая выплата за организацию технического сопровождения системы ФИС ФРДО в размере до 2000,00 руб.;
 - ежемесячная стимулирующая выплата классным руководителям 1-11 классов за проведение профилактики аддитивного поведения в размере 500,00 руб.
- 2.2.2. Надбавка за интенсивность и напряженность работы устанавливается прочим работникам учреждения с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в следующих размерах:
- ежемесячная стимулирующая выплата за курирование методических объединений в размере до 2000,00 руб.;
 - ежемесячная стимулирующая выплата за курирование основных подразделений учреждения в размере до 5000,00 руб.;
 - ежемесячная стимулирующая выплата за проведение контроля объективности процедур оценки олимпиад школьников в размере 2000,00 руб.;
 - ежемесячная стимулирующая выплата за организационное сопровождение итоговой аттестации 9-х классов в размере 3000,00 руб.;
 - ежемесячная стимулирующая выплата за организацию прохождения педагогическими работниками курсов повышения квалификации в размере до 2000,00 руб.;

- ежемесячная стимулирующая выплата за организацию работы по учету бланков аттестатов об основном общем и среднем общем образовании в размере 2000,00 руб.;
- ежемесячная стимулирующая выплата за организацию мероприятий по профилактике правонарушений среди учащихся 1-11 классов в размере до 1500,00 руб.;
- ежемесячная стимулирующая выплата за работу с контролирующими органами (прокуратура, Роспотребнадзор, Рособрнадзор, Ростехнадзор, ФАС, ФНС и прочие) в размере до 5000,00 руб.;
- ежемесячная стимулирующая выплата за организацию работы на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях в размере до 3000,00 руб.;
- ежемесячная стимулирующая выплата за архивное дело в размере 2000,00 руб.;
- ежемесячная стимулирующая выплата за организацию внутренней экспертизы на стадии приемки товаров, работ, услуг в размере до 3000,00 руб.;
- ежемесячная стимулирующая выплата за формирование пакета документов для получения сертификатов ключей ЭЦП для специализированных программ и сайтов бухгалтерского учета и отчетности в размере 2000,00 руб.;
- ежемесячная стимулирующая выплата за организацию работы в программном обеспечении "Виртуальная столовая" по ведению базы данных в размере 1500,00 руб.;
- ежемесячная стимулирующая выплата за организацию работы в программном обеспечении «СЭТ-Дело» в размере 3000,00 руб.;
- ежемесячная стимулирующая выплата за организацию предаттестационной подготовке и аттестации технического персонала по промышленной, экологической, энергетической безопасности в размере до 1500,00 руб.;
- ежемесячная стимулирующая выплата за организацию технического обслуживания СКУД (ведение базы данных) в размере 5000,00 руб.;
- ежемесячная стимулирующая выплата за организацию текущего и перспективного планирования школы в размере 1000,00 руб.;
- ежемесячная стимулирующая выплата за подготовку к утверждению и предоставление отчетной документации в размере 2000,00 руб.;
- ежемесячная стимулирующая выплата за организацию работы по предоставлению в аренду и безвозмездное пользование помещений школы в размере 1000,00 руб.;
- ежемесячная стимулирующая выплата за руководство работами по благоустройству, озеленению и уборке территории в размере до 3000,00 руб.;
- ежемесячная стимулирующая выплата за сложность и интенсивность труда в связи с увеличением зоны обслуживания и объема работ в размере до 8000,00 руб.;
- ежемесячная стимулирующая выплата за организацию и проведение ремонтных работ силами учреждения в размере до 8000,00 руб.;
- ежемесячная стимулирующая выплата за уборку мест общего пользования с учетом проходимости в размере до 2000,00 руб.;
- ежемесячная стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность труда в связи с увеличением зоны обслуживания и объема работ по уборке территории до 5000,00 руб.;

2.3. Премии за выполнение особо важных или срочных работ, премии за высокие результаты работы (месяц, квартал, год) назначаются и выплачиваются в случае образования экономии фонда оплаты труда учреждения, вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности за счет средств социального страхования.

2.4. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональной квалификационной группе должностей "Педагогические работники" на основании трудовой книжки, которая является основным документом для определения стажа работы в должности, в следующих размерах:

- при стаже от 0 до 10 лет включительно в размере 500,00 рублей;
- при стаже от 11 до 25 лет включительно в размере 600,00 рублей;
- при стаже от 26 до 35 лет включительно в размере 700,00 рублей;
- при стаже от 36 лет и выше в размере 800,00 рублей.

						ых проектов	

Позитивные результаты внедрения современных образовательных технологий					
Результаты деятельности по внедрению в образовательный процесс здоровьесберегающих технологий и пропаганде ЗОЖ	Результаты использования информационных технологий в образовательном процессе				
	Размещенные новостной информацией на сайте школы	Участие в дистанционных сетевых конкурсах и проектах для педагогов и учащихся.	Участие в единичных дистанционных конкурсах и проектах.	Участие в дистанционных мероприятиях(мастер-классы, вебинары, чат-конференции)	Наличие и поддержка собственного сайта педагога, при условии обновления его не менее 1 раза в месяц

Результаты Листа самооценки:		
Сумма баллов	сумма стимулирующих выплат	оценка эффективности (уровень в рамках МБУ)

Приложение № 2
к Положению «О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников»
МБУ «Школа № 80»

Критерии оценки эффективности (качества) работы заместителей директора по УВР и ВР

№	Критерии оценивания	Макс. б	Фактическое выполнение	Фактический балл	Прим.
1. Эффективность процесса обучения					
1.1.	Положительная динамика среднего балла выпускников по обязательным предметам на уровне начального общего образования относительно выпускников предыдущего года при условии отсутствия признаков необъективности по результатам ВПР: 10 балл	10	2019-2020 уч.г. ср.балл= 2020-2021 уч.г. ср. балл =		ШСН
1.2.	Соответствие не менее 75%		Соответствие по каждому		

	итоговых (годовых) отметок обучающихся 4-х классов результатам ВПР: по одному предмету-10 б; по двум предметам - 20 б; по трем и более предметам - 30 б.	30	предмету ВПР: кол-во уч-ся, выполнявших ВПР _; соответствие =		ШСН
1.3.	Доля обучающихся, переведенных с уровня начального общего образования на уровень основного общего образования (кроме случаев болезни обучающегося, подтвержденных соответствующими документами): 100% - 10 б.	10	Всего обучающихся 4-х классов:чел. Переведены в 5 класс чел.		ШСН
1.4.	Доля обучающихся 5-х классов, получивших отметки на ВПР, соответствующие отметкам за ВПР в предыдущем учебном году (в 4 классе): 50-75% - 10 б; 76-100% - 20 б.	20	Суммарно по всем предметам ВПР: соответствие отметкам в 4 кл.		ШСН
1.5.	Доля обучающихся, допущенных до ГИА на уровне основного общего образования, от общего количества обучающихся 9-х классов (по состоянию на 1 марта текущего года): 100% - 20 баллов	20	Всего уч-ся 9 классов:чел. Допущено до ГИА ел. % от общего количества.		НЕН
1.6.	Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем образовании от общего числа обучающихся, допущенных до ГИА-9 (без учета сентябрьских сроков): 96%-99% - 10 б; 100% - 20 баллов	20	Всего допущено уч-ся 9 классов. Из них получили аттестат чел. % от числа допущенных до ГИА		НЕН
1.7.	Доля обучающихся, которые по двум предметам ОГЭ в сумме набрали 10 баллов (по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале) (без учета сентябрьских сроков ГИА), от общего количества	20	Количество учащихся, которые по четырем предметам набрали 20 баллов составляет чел. % от числа допущенных до ГИА		НЕН

	сдававших ОГЭ: 10% - 15% - 10 б; более 15% - 20 б.				
1.8.	Соответствие не менее 75% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ: по одному предмету - 5 б; по двум предметам — 10б.	10	Всего сдававших ОГЭ чел. Соответствие годовых отметок итоговым экзаменационным: по русскому языку - чел. %; по математике - чел. %		НЕН
1.9.	Доля выпускников, получивших аттестат особого образца, набравших по предметам ОГЭ максимальный балл по 5-балльной шкале: 95%-99% - 10 б; 100% - 20 б.	20	Всего уч-ся, получивших аттестат особого образца и набравших максимальный балл по русскому и математике чел. % от общего числа учащихся с аттестатом с отличием.		НЕН
1.10	Доля обучающихся, допущенных до ГИА на уровне среднего общего образования (по состоянию на 1 марта текущего года), от общего количества обучающихся: 96%-99% - 10 баллов; 100% - 20 баллов	20	Всего учащихся 11 классов чел. Допущено до ГИА чел.% от общего количества.		ЖСЛ
1.11	Доля выпускников, получивших аттестаты о среднем общем образовании, от общего числа обучающихся, допущенных до ГИА-11 (без учета сентябрьских сроков): 100% выпускников – 20 баллов	20	Общее число допущенных до ГИА уч-ся 11 классов Из них получили аттестат чел.%		ЖСЛ
1.12	Отсутствие выпускников, не преодолевших минимальный порог баллов ЕГЭ по предметам по выбору- 20 б.	20	Всего выпускников 11 кл., допущенных до ЕГЭ чел. Из них чел. Не преодолели минимальный порог баллов по предмету: чел. чел.		ЖСЛ
1.13	Наличие положительной динамики среднего балла ЕГЭ текущего года по школе в сравнении со средним баллом ЕГЭ предыдущего года: по одному предмету - 5 б; по двум предметам - 10 б;	20	Предыдущий учебный год: Предметы ЕГЭ: ср.б ср.б ср.б	Текущий учебный год: Предметы егэ: ср.б ср.б ср.б	ЖСЛ

	по трем предметам – 15 б; по четырем и более предметам - 20 баллов		т.д.		
1.14	Доля награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые подтвердили результат по 2- м обязательным предметам: 100% - 10 баллов	10	Награждены медалью чел. Подтвердили результат по русскому языку и математике ел.% от награжденных		ЖСЛ
1.15	Доля выпускников, награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые получили не менее 70 баллов по одному из предметов по выбору: 100% - 10 баллов	10	Награждены медалью чел. Получили 70 баллов по одному из предметов по выбору: предмет_ чел. предмет_ чел.		ЖСЛ
1.16	Доля выпускников, получивших количество баллов на ЕГЭ по предмету по выбору в соответствии с профилем обучения в 10-11- х классах, не ниже минимального, от общего числа выпускников: на уровне целевых показателей ОО, утверждаемых распоряжением МОиН СО на текущий период – 5 б, выше - 10 баллов	10	Целевые показатели. Предметы по выбору, на уровне их - % от общего числа выпускников Предметы по выбору выше целевых показателей-, % от общего числа выпускников		ЖСЛ
1.17	Наличие выпускников, получивших 100 баллов на ЕГЭ – 10 баллов	10	100 баллов по предмету. ФИ выпускника		ЖСЛ
1.18	Количество учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме всероссийской олимпиады школьников), научно- практических конференций: на окружном уровне: 1-2 человека – 5 б; 3 и более человек — 10 б; на региональном уровне (согласно перечню, утвержденному распоряжением МОиН СО на текущий период): 1-2 человека – 15 б; 3 и более человек – 20 б; на всероссийском или	30	Предмет: Уровень: Победителей Призеров		ШСН НЕН

	международном уровнях - 30 баллов				
1.19	Доля участников школьного этапа всероссийской олимпиады школьников в общей численности учащихся 4-11 классов: 80% -89% – 10 б, 90% и более - 20 баллов	20	<p>Всего уч-ся 4 клчел. Приняли участие в школьном этапе олимпиадычел. % от общего количества учащихся 4 классов</p> <p>Всего уч-ся 5-11 классовчел. Приняли участие в школьном этапечел. _% от общего количества уч-ся 5-11 кл.</p>		ШСН НЕН
1.20	Доля участников окружного этапа всероссийской олимпиады школьников в общей численности учащихся 7-11 классов: 10% - 20% - 10 б; 21% и более – 20 баллов	20	Кол-во учащихся 7-11 кл. чел. Из них: Участников окружного этапа олимпиады чел. %		НЕН
1.21	Количество учащихся, ставших победителями и/или призерами на региональном этапе всероссийской олимпиады школьников, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: 1 и более -10 б; положительная динамика – 20 баллов (баллы не суммируются)	20	<p>Сравнение.</p> <p>Прошлый год: Количество призеров; Количество победителей .</p> <p>Текущий год: Количество призеров Количество победителей</p>		НЕН
1.22	Наличие учащихся, которые стали на заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников победителями (20 б.) и призерами (10 б.)) (баллы суммируются)	30	Заключительный этап олимпиады. Призер - ФИ уч-ся, предмет Победитель- ФИ уч-ся предмет		НЕН
1.23	Выбор учащимися 10 и 11 классов предметов для изучения на углубленном уровне соответствует перечню предметов, необходимых для поступления в выбранные вуз(ы): 100% обучающихся - 10 б.	10	<p>Кол-во учащихся 10 кл. чел. Выбор соответствует учел.</p> <p>Кол-во уч-ся 11 кл.чел. Выбор соответствуетчел.</p>		ЖСЛ
1.24	Доля детей, обучающихся в 5-11 классах, вовлеченных в	20	Общее кол-во уч-ся 5-11 кл. чел.		НЕН

	мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега»: до 5% - 5 б, 6-10% - 0 б, более 10 % - 20 баллов.		Приняли участие в мероприятиях «Вега»чел. (ФИ, кл., профиль заезда) % от общего количества		
ИТОГО:			430 баллов		
2. Эффективность воспитательной работы					
2.1.	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных в объединения дополнительного образования и занятия внеурочной деятельностью, в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению: 100% или отсутствие учащихся на профилактическом учете - 10 баллов	10	Состоят на профилактическом учете в ОДН: чел. Из них приступили к учебным занятиямчел. % Из них , вовлечены в Дополнительное образование и ВД чел.%		СИВ
2.2.	Отсутствие учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца (из числа приступивших) — 10 баллов	10	(подтверждающие документы – ежеквартальный отчет МОИН СО		СИВ
2.3.	Доля детей, охваченных детскими и юношескими объединениями или организациями, кроме волонтерской и патриотической направленностей (включая творческие объединения «Школьная газета» и «Школьное телевидение»): до 50% от общего количества обучающихся – 5 б.; свыше 50% - 10 баллов	10	Всего обучающихся 1-4 кл 5-11 кл Охват «Школьная газета . % от общего кол-ва детей. Охват «Школьное телевидение»- _чел._ % от общего кол-ва детей		ШСН СИВ
2.4.	Участие в проектах по развитию волонтерского движения на уровне: образовательного округа (муниципального образования) – 5 б,	15	Муниц.уровень-проекты		СИВ

	региона - 10 б., РФ – 15 баллов (оценивается по наивысшему уровню)				
2.5.	Участие в проектах по патриотическому воспитанию на уровне: образовательного округа (муниципального образования) – 5 б.; региона - 10 б; РФ – 15б; (оценивается по наивысшему уровню)	15	Участие в проектах: наименование пр./ уровень; наименование проекта/ уровень; т.д...		СИВ
2.6.	Наличие зарегистрированного отряда ВВПОД "Юнармия", военно-патриотического отряда - 10 баллов.	10	Скриншоты регистрации на сайте		СИВ
2.7.	Наличие в общеобразовательном учреждении школьного музея: паспортизированного - 10 балл; в процессе создания (но не более 2-х лет) – 5 баллов	10	Свидетельство о паспортизации музея		СИВ
2.8.	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных общеобразовательным учреждением, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др., входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): на муниципальном уровне или на уровне внутригородского района муниципального образования - 5 б; на уровне образовательного округа: 1-2 человека - 10 б; 3 и более - 15 б; на уровне области: 1-2	20	Уровень/ наименование мероприятий/ результат		СИВ ШСН РНЭ

	человека - 15 б; 3 и более - 20 б; на всероссийском или международном уровнях - 20 балла				
2.9.	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в окружных (муниципальных) или областных конкурсах – 5 б; победы на всероссийских или международных конкурсах –10 баллов	10	Социальные проекты: уровень/наименование/ результат		СИБ ШСН РНЭ
2.10	Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик по модели ученик-ученик; студент- ученик; работодатель – ученик, равна показателю, декомпозированному образовательной организации - 5 б; выше показателя, декомпозированного образовательной организации – 10 баллов	10	Модель наставничества		НЕН ШСН
2.11	Проведение в каникулярный период на уровне образовательной организации тематических профильных смен: 2 смены за учебный год -10 б; более 2-х смен за учебный год - 20 баллов	20	Название профильных смен/период проведения		СИБ РНЭ
2.12	Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, от общего числа молодежи: на уровне целевого значения показателя ОО - 5 б, выше -10 баллов.	10	Утвержденный показатель Показатель (%) по школе		СИБ РНЭ
2.13	Доля обучающихся, занимающихся в объединениях	10	Всего учащихся 1-11 классов чел Заняты в системе		СИБ РНЭ

	дополнительного образования, в общей численности обучающихся: 75% -79 % - 5 б; 80% и более - 10 баллов.		дополнительного образования чел. %		
2.14	Доля обучающихся, выполнивших нормативы комплекса ГТО, от общего количества обучающихся школы, принявших участие в сдаче нормативов комплекса ГТО: более 70% -10 баллов.	10	Всего уч-ся в 1-11 классах: чел. Выполняли нормы ГТО _чел. % от общего количества учащихся в школе		СИВ
ИТОГО: по показателю			170 баллов		
3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности					
3.1.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим общеобразовательным учреждением: на уровне образовательного округа (муниципалитета) – 5 баллов; на региональном уровне - 10 баллов; на российском или международном уровнях – 15 баллов (оценивается по наивысшему уровню)	15	Уровень/Наименование мероприятия/дипломы		ВСЕ зам. Дир.
3.2	Наличие у работников образовательной организации грантов (индивидуальные и/или коллективные) с учетом распространения результатов использования гранта на: образовательную организацию –5 б; на муниципальный уровень или на уровень образовательного округа– 10 баллов; на региональный уровень –	20	ФИО работника/наименование гранта		ВСЕ зам.дир .

	15 баллов; всероссийский уровень – 20 баллов.				
3.3	Наличие на сайте общеобразовательного учреждения постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательных отношений: 5 баллов.	5	Вид интерактивного взаимодействия/участники Скриншот		ВСЕ зам.дир
3.4	Доля обучающихся по программам общего образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 5 балла, выше - 10 баллов.	10	Распоряжение ТУМоН кол-во учащихся по приказу _чел. _% превышения плана.		ШСН ЖСЛ
ИТОГО: по показателю			50 баллов		
4. ЭФФЕКТИВНОСТЬ управленческой деятельности					
4.1.	Результаты деятельности образовательной организации в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов) признаны эффективными для площадок, находящихся: на уровне "образовательного округа" - 10 баллов, на региональном уровне - 20 баллов,	30	Свидетельство, приказ о присвоении статуса экспериментальной площадки		Зам. директора по направлениям

	на федеральном уровне -30 баллов.				
4.2.	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы: 20 баллов	20			Все зам.дир по своим вопросам
4.3.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 10 баллов.	10	Материалы внешней экспертизы деятельности школы		Все зам.дир . По своим направлениям и вопросам
4.4.	Положительная динамика результатов школы по итогам рейтинга за прошедший учебный год: сохранение позиции в «зеленой зоне» - 5 б; улучшение позиции (переход в вышестоящую зону) – 10 баллов.	10	Рассматриваются вопросы по должностным направлениям каждого заместителя директора. Предыдущий период- Сумма критериев (№№) рейтинга ОО Самарской области составила _баллов. Текущий период- Сумма критериев (№№) рейтинга ОО Самарской области составила _баллов.		Все зам.дир
4.5.	Отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном и/или региональном уровнях – 20 баллов	20	Анализ ВПР. Диагностических работ, региональных и федеральных экспертов		ШСН ЖСЛ НЕН
4.6.	Отсутствие нарушений процедуры проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования: 20 баллов	20	Протоколы ГИА		ЖСЛ НЕН
4.7.	Отсутствие предписаний,	10	В предписании		ШСН

	замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: со стороны Роспотребнадзора – 10 баллов.		отсутствуют замечания по учебным вопросам, расписанию занятий		ЖСЛ
ИТОГО по показателю:			120 баллов		
5. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса					
5.1.	Доля обучающихся школы, охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся 5-11-х классов: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 5 б, выше -10 баллов	10	Всего учащихся 5-11 классов _ чел. Охвачены горячим питанием чел.% от общего количества уч-ся 5-11 кл.		ШСН
5.2.	Отсутствие или отрицательная динамика (снижение уровня) травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса: 10 баллов	10	По направлениям деятельности и по курируемым предметам		Все зам. Директора
5.3.	Создание условий для реализации рабочей программы по предмету «Физическая культура» для всех учащихся, отнесенных к специальной медицинской группе: 15 баллов	15			ЖСЛ
5.4.	Организация систематического психолого-педагогического сопровождения в образовательной организации : 10 баллов	10			РНЭ
ИТОГО по показателю			45 баллов		
6. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения					
6.1.	Наличие не менее чем у	10	Всего педагогических		НЕН

	55% учителей (включая совместителей) квалификационных категорий - 10 баллов		работников чел. 1 кв. категория _чел. Высшая кв. категория чел. Имеют кв. Категории чел. % от общего числа педагогов		
6.2.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»), в общем числе педагогических работников: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденном распоряжением МоиН СО на текущий период - 5 б, выше - 10 баллов.	10	Плановые показатели достигнуты чел. Превышены плановые показатели на чел.		НЕН
6.3.	Результативность участия учителей в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» – 5 б; наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» – 10б; участие на областном уровне – 15 б, наличие победителей на областном уровне– 20 б; участие на федеральном уровне – 25 б, наличие победителей на федеральном уровне -30 баллов. (по наивысшему уровню)	30	Наименование мероприятия уровень/результат		НЕН
6.4.	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО,	20			НЕН

	утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период –10 баллов, выше -20 баллов				
ИТОГО по показателю			70 баллов		
ВСЕГО баллов: баллов максимальное - 885 баллов					

Приложение № 3

к Положению «О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников» МБУ «Школа № 80»

Оценка результативности и качества работы заместителя директора по экономике и финансам

Критери и оценки	Показател и	Уровен ь	бал л	Уровень	балл	Урове нь	бал л	период оценивания	докуме нты
Качество выполняемых работ	Своевременное и качественное предоставление отчетности	Предоставление в соответствии с графиком	20	-	-	Нарушение графика	0	Предыдущий календарный год	Мониторинг департамента образования администрации городского округа Тольятти
	Соблюдение установленных сроков сдачи налоговой отчетности	В соответствии с законодательством	20	-	-	Нарушение сроков по вине главного бухгалтера	0	Предыдущий календарный год	Штрафы ИФНС
	Соблюдение установленных сроков выплаты заработной платы	В соответствии с коллективным договором	20	Нарушение сроков не по вине заместителя директора по экономике и финансам	5	Нарушение сроков по вине заместителя директора по экономике и финансам	0	Предыдущий календарный год	Журнал операций № 2

Обеспечение целевого использования бюджетных средств в соответствии с планом ФХД	Соответствие	10	-	-	Несоответствие	0	Предыдущий календарный год	Анализ исполнения плана ФХД
Отсутствии просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие	10	-	-	Наличие	0	Предыдущий календарный год	журналы
Доведение среднемесячной заработной платы пед.работников общего образования до уровня, определенного Указом Президента №597	Исполнение Указа Президента РФ на 100% и более	20	Исполнение Указа Президента РФ на 85% и более	10	Исполнение Указа Президента РФ менее 85%	0	По итогам предыдущего финансового года	Отчет ЗП-образование
Эффективность использования рабочего времени	Отсутствие листов нетрудоспособности, отпуска без сохранения заработной платы	10	Наличие листа нетрудоспособности, отпуска без сохранения заработной платы (не более 1 недели)	5	Наличие листа нетрудоспособности, отпуска без сохранения заработной платы (более 1 недели)	0	Предыдущий календарный год	Табель учета рабочего времени

Результаты внешних и внутренних проверок	Работа с налоговыми органами	Проверка без замечаний	10	Проверка с незначительными нарушениями	5	Проверка с нарушениями, повлекшим и начисление пеней и штрафов	0	Предыдущий календарный год	Акт проверки
	Итоги ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	Проверка без замечаний	20	Проверка с незначительными нарушениями	10	Проверка с нарушениями, повлекшим и начисление пеней и штрафов	0	Предыдущий календарный год	Акт проверки
	Результаты плановых и внеплановых инвентаризаций нефинансовых активов	Отсутствие излишков и недостатков	20	Наличие излишков	10	Наличие недостатков	0	Предыдущий календарный год	Инвентаризационная ведомость
	Количество списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность	Уменьшение	20	Динамика на прежнем уровне	10	Увеличение	0	По сравнению с предыдущим отчетным периодом	Акты списания
Ведение бухгалтерского учета	Оплата коммуналь	направляются	20	направляются на	10	отсутствие	0	Предыдущий	Журнал

	ных ресурсов за счет средств, поступивших от оказанных услуг на платной основе и от иной приносящей деятельности	на оплату коммунальных ресурсов в размере, утвержденном в тарифе на платные услуги;		оплату коммунальных ресурсов в размере, меньшем размера, утвержденного в тарифе на платные услуги				календарный год	операций № 2
	Исполнение муниципального задания	Процента исполнения более 95%	20	Процента исполнения более 90%	10	Процента исполнения менее 90%	0	Предыдущий календарный год	Отчет по муниципальному заданию
	Наличие кредиторской задолженности перед поставщиками (за исключением задолженности за коммунальные услуги)	до 50 тыс.руб	20	от 50,1 до 100 тыс.руб	10	от 100,1 тыс.руб	0	по итогам предыдущего финансового года	Журнал операций № 4, результаты балансовой комиссии
	Наличие дебиторской задолженности (за исключением задолженности за коммунальные услуги)	нет	20	от 100,1 до 200 тыс.руб	10	от 200,1 до 500 тыс.руб	0	по итогам предыдущего финансового года	Журнал операций № 5, результаты балансовой комиссии
Повышение квалификации	Ежегодное участие в семинарах	В размере более 16 часов	20	В размере не менее 8 часов	10	Отсутствии	0	Предыдущий календарный год	Аттестат

Приложение № 4

к Положению «О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников»

МБУ «Школа № 80»

Оценка результативности и качества работы специалиста по закупкам

Критерии оценки	Показатели	Уровень	балл	Уровень	балл	Уровень	балл	период оценивания	документы
Качество выполняемых работ	Организация на стадии планирования закупок	В соответствии с законодательством	5	Нарушение законодательства	0	-	-	Предыдущий учебный год	Мониторинг департамента экономики администрации городского округа Тольятти
	Соблюдение установленных сроков разработки и размещения планов закупок, планов-графиков	В соответствии с законодательством	5	Нарушение сроков установленных законодательством	0	-	-	Предыдущий учебный год	Акты проверок контролирующих органов (Штрафы)
	Осуществление процедур закупок	В соответствии с законодательством	5	Нарушение законодательства	0	-	-	Предыдущий учебный год	Мониторинг департамента экономики администрации городского округа Тольятти
	Соблюдение установленных сроков разработки и размещения закупочной документации	В соответствии с законодательством	5	Нарушение сроков установленных законодательством	0	-	-	Предыдущий учебный год	Акты проверок контролирующих органов (Штрафы)
	Отсутствие договоров,	Отсутствие	5	Наличие	0	-	-	Предыдущий	Реестр контракт

расторгнутых по соглашению сторон в случаях неисполнения или ненадлежащего исполнения без мер ответственности и к нарушениям условия договора поставщика (исполнителя, подрядчика)							учебный год	ов
Своевременное составление и размещение отчетности (обработка, формирование, хранение)	В соответствии с законодательством	5	В соответствии с законодательством	0	-	-	Предыдущий учебный год	Акты проверок контролирующих органов (Штрафы)
Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие	5	Наличие	0	-	-	Предыдущий учебный год	журналы
Обеспечение открытости деятельности образовательной организации средствами официального сайта bas.gov.ru	100% выполнения требований федерального законодательства и учредителем и отсутствие замечаний по заполнению информации	3	95-99,9%	2			Предыдущий учебный год	Мониторинг департамента образования администрации городского округа Тольятти
Эффективность использования рабочего времени	Отсутствие листов нетрудоспособности, отпуска без сохранения заработной платы	3	Наличие листа нетрудоспособности, отпуска без сохранения заработной платы	2	Наличие листа нетрудоспособности, отпуска без сохранения заработной платы	0	Предыдущий учебный год	Табель учета рабочего времени

				(не более 1 недели)		платы (более 1 недели)			
Результаты внешних и внутренних проверок	Отсутствие предписаний контролирующих органов об устранении нарушений в сфере закупок	Отсутствие	5	-	-	Наличие	0	Предыдущий учебный год	Акт проверки
Повышение квалификации	Диплом о дополнительном профессиональном образовании и переподготовке в сфере закупок	Наличие	5	Отсутствие	0	-	-	на момент оценивания	Диплом
	Участие в семинарах	В размере более 16 часов	5	В размере не менее 8 часов	3	Отсутствие	0	Предыдущий учебный год	сертификат

Приложение № 5

к Положению «О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников» МБУ «Школа № 80»

Оценка результативности и качества работы библиотекаря

№	Критерии результативности	Индикатор оценки	Балл
1	Доля обучающихся, являющихся читателями школьной библиотеки предыдущий учебный год (без учета выдачи учебников)	До 45% - 2 б Свыше 45% - 5 б	
2	Ежегодное повышение квалификации	Да - 5 б Нет - 0 б	
3	Соблюдение сроков и качества предоставления установленной отчетности, запрашиваемой информации	До 5 б	
4	Эффективность использования рабочего времени (работа без больничного и отпусков без сохранения заработной платы)	Да - 0 б Нет - 3 б	
5	Ведение мониторинга обеспеченности учащихся учебниками в соответствии с программами	Да - 5 б Нет - 0 б	
6	Отсутствие обоснованных жалоб на работу библиотекаря со стороны участников образовательных отношений	Да - 5 б Нет - 0 б	

Приложение № 6

к Положению «О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников» МБУ «Школа № 80»

Оценка результативности и качества работы секретаря руководителя

№	Критерии результативности	Индикатор оценки	Балл
1	Организационно-техническое обеспечение административно-распорядительной деятельности директора школы	До 5 б	
2	Соблюдение сроков подачи информации на портал ГКУСО ЦЗН г.о. Тольятти	До 5 б	
3	Эффективность использования рабочего времени (работа без больничного и отпусков без сохранения заработной платы)	Да – 0 б Нет – 3 б	
4	Соблюдение порядка обращения со сведениями, относящимися к категории ограниченного доступа, режима конфиденциальности при обработке персональных данных, порядка обработки и защиты персональных данных.	Да - 5 б Нет – 0 б	
5	Использование ИКТ в систематизации документации	До 5 б	
6	Своевременное и качественное ведение базы данных детей, охваченных различными видами контроля	До 5 б	
7	Своевременное оформление приказов, ведение алфавитных книг, карточек формы Т-2 и личных дел работников в соответствии с утвержденной НД и обеспечение их сохранности	До 5 б	
8	Своевременное и качественное заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с работниками	До 5 б	

Приложение № 7

к Положению «О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников» МБУ «Школа № 80»

Оценка результативности и качества работы заведующего хозяйством

№	Критерии результативности	Индикатор оценки	Балл
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении школы в соответствии с требованиями СанПИН	До 5 б	
2	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса (подготовка учреждения к новому учебному году)	До 5 б	
3	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности	До 5 б	
4	Соблюдение мер по энергоэффективности учреждения	До 5 б	
5	Организация условий для выполнения текущего и капитального ремонтов	До 5 б	
6	Эффективность использования рабочего времени (работа без больничного и отпусков без сохранения заработной платы)	Да – 0 б Нет – 3 б	

7	Отсутствие фактов нарушения сроков исполнения документов, несвоевременное представление установленной отчетности	До 5 б	
8	Своевременное исполнение предписаний надзорных органов	До 5 б	
9	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение профессиональной этики	Да - 0 б Нет – 5 б	
10	Отсутствие случаев производственного травматизма	До 5 б	
11	Отсутствие недостатков материальных ценностей	До 5 б	

Приложение № 8

к Положению «О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников» МБУ «Школа № 80»

Оценка результативности и качества работы младшего обслуживающего персонала

№	Критерии результативности	Индикатор оценки	Балл
1	Соблюдение санитарных норм, требований пожарной и электробезопасности, охраны труда (оперативное извещение об имеющихся недостатках и нарушениях заведующего хозяйством)	До 5 б	
2	Оперативное выполнение отдельных поручений по решению хозяйственных вопросов	До 5 б	
3	Выполнение ремонтных работ по подготовке к новому учебному году	До 5 б	
4	Своевременное и качественное выполнения заявок по устранению технических неполадок	До 10 б	
5	Образцовое содержание территории школы	До 10 б	
6	Благоустройство и озеленение территории школы	До 8 б	
7	Эффективность использования рабочего времени (работа без больничного и отпусков без сохранения заработной платы)	Да – 0 б Нет – 3 б	
8	Обеспечение сохранности здания, товарно-материальных ценностей, верхней одежды учащихся	До 10 б	
9	Сохранность хозяйственного инвентаря, полученного в пользование	До 5 б	