

Мотивированное мнение выборного органа
первичной профсоюзной организации
учтено (ст. 372 ТК РФ)

Руководитель первичной профсоюзной
организации

_____ / Журавель С. Н. /

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «Школа № 80»

_____ / Кирсанова Н. А. /

Приказ № 385/ЛС от 26.12.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении специальной части
фонда оплаты труда работников**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
городского округа Тольятти «Школа № 80 имени Героя
Социалистического Труда А.С. Мурысева»**

(новая редакция)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании», постановления Правительства Самарской области от 23.08.2024 г. № 617 «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области».

1.2. Положение определяет порядок формирования и распределения специальной части фонда оплаты труда работников МБУ «Школа № 80».

1.3. Выплаты из специального фонда оплаты труда устанавливаются на определенный период времени или за конкретный объем работ.

1.4. В пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда, работникам учреждения производятся компенсационные и иные обязательные выплаты в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях отличных от нормальных, а также за выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями.

2. Распределение специальной части фонда оплаты труда

2.1. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно занятого в образовательном процессе включает в себя:

2.1.1. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист».

2.1.2. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

2.1.3. Доплаты педагогическим работникам за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью:

- за проверку тетрадей и письменных работ по русскому языку и литературе, математике, учителям начального звена в размере 1000,00 руб.;

- за заведование элементами учебной инфраструктуры в размере:

100 рублей за учебный кабинет

150 рублей за учебный кабинет с лаборантской, за мастерские

200 рублей за спортивные залы, зал ритмики

- за проведение консультаций и дополнительных занятий с обучающимися в выпускных 9-х, 11-х классах по подготовке к сдаче обязательного предмета ГИА в размере 200 руб. за класс;

- за проведение консультаций и дополнительных занятий с обучающимися в выпускных 9-х, 11-х классах по подготовке во втором полугодии учебного года к сдаче ГИА предмета по выбору в зависимости от наполняемости группы:

численностью до 10 человек – 100 руб.

от 10 до 20 человек – 150 руб.

свыше 20 человек – 200 руб.

- за руководство методическими объединениями учителей; общая сумма доплат устанавливается в размере не менее 5 % от специального фонда оплаты труда и распределяется по направлениям в зависимости от количественного охвата учителей предметников с применением следующих коэффициентов сложности:

МО русского языка и литературы – 1,3

МО математики – 1,3

МО общественно-научного цикла и естественно-научного цикла – 1,0

МО начальных классов – 1,1

МО иностранного языка – 1

МО информационных технологий – 1,1

МО художественно-эстетического блока – 1

МО физической культуры и ОБЖ – 1

доплата за руководство методическим объединением классных руководителей устанавливается в размере 500, 00 рублей;

- за руководство первичной профсоюзной организацией в размере 1000,00 рублей;

- за выполнение обязанностей лаборанта в школьной медиатеке, в том числе ведение сайта школы и госпабликов, в размере 5500,00 рублей;

- за ведение протоколов педагогического Совета в размере 500,00 рублей;

- прочие выплаты за осуществление деятельности, не входящей в должностные обязанности педагогических работников.

2.2. Специальная часть фонда оплаты труда административно-хозяйственного персонала включает в себя:

2.2.1. Доплаты работникам за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями:

- в размере 6000,00 рублей за организацию работы в программном обеспечении "Виртуальная столовая" по учету школьного питания и передачу данных комбинату школьного питания;

- в размере 7000,00 рублей за кадровое делопроизводство: работа с трудовыми книжками и личными делами сотрудников;

- в размере 1500,00 рублей за кадровое делопроизводство: учет медицинских книжек и работа по организации периодических медицинских осмотров;

- в размере 2000,00 руб. за работу в информационной системе «Е-услуги» по приему документов, подлежащих рассмотрению;

- в размере 2000,00 рублей за организацию электронного документооборота по передаче сведений о трудовой деятельности сотрудников в пенсионный фонд Российской Федерации;

- в размере 7000,00 рублей за выполнение функций по ведению бухгалтерского учета;

- в размере до 5000,00 рублей за организацию складского хозяйства и выполнение обязанностей кладовщика;
- в размере до 2500,00 рублей за организацию работы по предоставлению информации по межведомственным запросам отдела назначения адресной социальной помощи;
- в размере до 2500,00 рублей за организацию и проведение логопедического обследования учащихся начальных классов;
- в размере до 2500,00 рублей за логопедическое и дефектологическое сопровождение учащихся с ограниченными возможностями здоровья 1-9 классов;
- в размере 1000,00 рублей за организацию воинского учета сотрудников;
- в размере до 3000,00 руб. за организацию питания в учреждении: ведение реестра получателей бесплатного, льготного питания МАУ "МФЦ", в том числе прием документов на предоставление дополнительной меры социальной поддержки;
- в размере 4000,00 рублей за организацию и проведение мероприятий по антитеррористической безопасности, осуществление контроля их выполнения;
- прочие выплаты за осуществление деятельности, не входящей в должностные обязанности работников, в том числе за расширение зоны обслуживания.

3. Компенсационные выплаты

3.1. Специальный фонд оплаты труда включает в себя следующие выплаты, установленные законодательством РФ:

3.1.1. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой

ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.1.2. Доплата за работу в ночное время (с 22-00 до 6-00) устанавливается в размере 35 % часовой ставки за каждый час работы в ночное время.

3.1.3. Пособие по временной нетрудоспособности, выплачиваемое работодателем за первые три дня болезни работника.

3.1.4. Компенсационные выплаты в размере 4 % от оклада работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, признанными таковыми по результатам проведения специальной оценки условий труда.

3.1.5. Доплата до установленного законодательством РФ минимального размера оплаты труда.

3.1.6. Прочие доплаты, в том числе за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (размер выплат, срок работы устанавливаются по соглашению сторон с письменного согласия работника), за расширение зоны обслуживания; за увеличение объема работы; при совмещении профессий (должностей).