

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзном комитетом МБУ
«Школа № 80» (протокол от 07.03.2023 № 11)
С.Н.Журавель

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ «Школа № 80»
Бабий С.В. Приказ № 30 от 07.03.2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ К ПРАВИЛАМ
внутреннего трудового распорядка для работников МБУ «Школа № 80»

В соответствии с ФЗ от 07.10.2022 г. № 376 «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ (ст.357.1)» Дополнить приложение к коллективному договору (Правила внутреннего распорядка для работников школы) пунктами со следующим содержанием:

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п.7ст.38 Федерального Закона от 28.03.1998г. № 53-ФЗ «О военной обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, действие трудового договора, заключенного между работником и директором школы, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ. Директор школы на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы, либо контракта о добровольном содействии в выполнении им задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей. Установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также, прав и обязанностей, вытекающих из коллективного договора, соглашений трудового договора.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период директор школы вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работник а на работу. Работник обязан предупредить директора школы о своем выходе на работу не позднее трех рабочих дней.

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного

оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы в школе.

Расторжение по инициативе директора трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не

допускается, за исключением случаев ликвидации школы, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.